

في دراسة أعدها اتحاد الصناعات الكويتية عن العمالة الوطنية في المصانع:

معظم الشركات الصناعية تعاني من عدم توافر مخرجات التعليم المهني

90% من الكويتيين يعملون بوظائف في الإدارة الرئيسية للشركات و10% في المصانع

نسبة العمالة الوطنية في المصانع 2%.. مناسبة حالياً ومن الصعب زيادتها

اقتراحات لتشجيع الشباب للعمل بالشركات الصناعية

ومن أهم المقترحات التي أشارت إليها الشركات في ردودها والواردة في الدراسة لتشجيع وجذب الشباب الكويتي للعمل في الشركات الصناعية الكويتية:

- على الحكومة أن تكون جادة في تطبيق الالتزام بنظام العمل لموظفي الدولة مثل الدوام والإجازات المرضية والبطالة وتطبيق مبدأ العقاب للمقصر والثواب والمكافأة للمجتهد والمنجح كما يتم تطبيقه بالقطاع الخاص وأن تكون ساعات وأيام العمل والرواتب والبدلات والإجازات والمزايا الأخرى نفسها بين القطاعين العام والخاص وذلك للتقليل من جانبيه العمل في الوظائف لدى الشركات الحكومية.
- تطوير وتعديل المناهج الدراسية وإدخال مادة عن القطاع الخاص وخاصة القطاع الصناعي ضمن مراحل الدراسة نظرياً وعملياً.
- زيادة الدعم المادي والمزايا للشباب الكويتي الراغب في العمل بالقطاع الصناعي بحيث يمتنع بدلات ومكافآت مالية من الحكومة تزيد عن نظرائهم بالحكومة وذلك لتشجيعهم وترغيبهم في العمل لدى الشركات الصناعية.
- تعديل وإقرار قانون العمل بالقطاع الأهلي الجديد بما يتناسب مع وجود الكويتيين في القطاع الخاص وخاصة الاستقرار والامان الوظيفي.

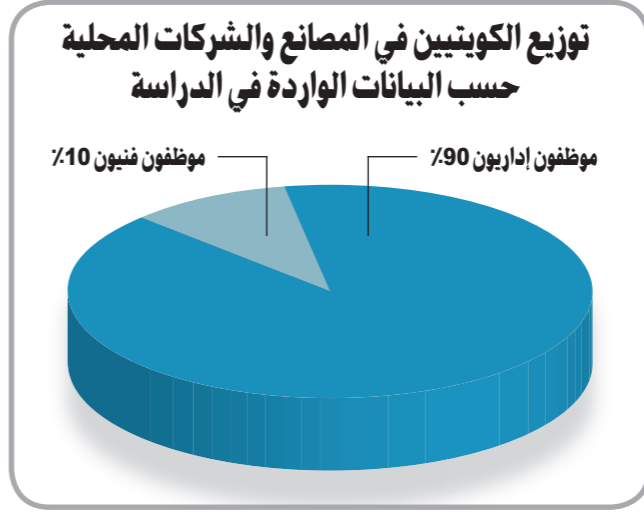
رواتب الموظفين في القطاع الصناعي

يوضح من خلال البيانات التي جاءت من الشركات الصناعية بأن الرواتب الأساسية التي تقترحها أو تمنحها للموظفين حسب مؤهلاتهم الدراسية كالتالي: - المؤهل الجامعي بداية الراتب تتراوح بين 200 دينار و800 دينار ويعتمد على طبيعة التخصص إن كان فنياً أو إدارياً. - المؤهل دبلوم بعد الثانوية بداية الراتب تتراوح بين 200 دينار و450 دينار ويعتمد على التخصص فني أو اداري. - مؤهل الشهادة الثانوية بداية الراتب تتراوح بين 150 ديناراً و380 ديناراً ويعتمد على الوظيفة. - المؤهل دبلوم بعد المتوسطة بداية

عند تطبيق قرار نسب العمالة الوطنية للمصانع التي شملتها الدراسة مثل «سائق، عامل نقل، مندوب، موزع» وهي وظائف بطبيعتها غير جاذبة للمواطنين الباحثين عن الوظائف. كما اعتبرت الشركات من خلال ردودها أن النسبة الحالية 2% مناسبة ولا تحتاج لتعديل ويمكن إعادة النظر فيها بعد فترة. وحسب ما ورد في الدراسة يغلب على العمالة الوطنية عموماً عدم الالتزام بمواعيد العمل وكثرة الإجازات الطبية والبطالة وكذلك عدم توافر الخبرات والمؤهلات المتخصصة للمصانع وعزوفهم عن العمل داخل المصانع أو في أماكن بعيدة عن المناطق السكنية. فيما يتعلق بمقترح تعديل النسبة من ثابتة إلى نسبة متغيرة حسب المهنة، اقترحت الشركات حسب ما جاء في الدراسة تطبيق النسبة على إجمالي الوظائف وليس على مهن محددة لصعوبة تعيين الكويتيين في بعض الوظائف وخاصة الفنية داخل المصانع إضافة إلى إمكانية ترك توزيع النسبة الحالية لكل شركة حسب حاجتها من الوظائف وحسب قبول الكويتيين لها.



نسبة العمالة الوطنية في المصانع لا تتجاوز الـ 2%



دراسة

اعتبر اتحاد الصناعات الكويتية أنه من الصعب زيادة نسبة العمالة الوطنية في المصانع والشركات الصناعية على 2% في المرحلة الحالية على الأقل لحين إيجاد الحلول التي تساهم في رفع هذه النسبة وبالأخص بما يتعلق بدور الجهات الحكومية المختصة في هذا المجال.

وأشار الاتحاد في دراسة حديثة صدرت عنه بعنوان «دراسة العمالة الوطنية لدى القطاع الصناعي الكويتي.. الواقع والتحديات» وبدعم من مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، إلى الصعوبات التي قد تنجم جراء تعديل الزام قطاع الصناعة التحولية من النسب الثابتة إلى النسب المتغيرة حسب المهنة (كما هو مفروض حالياً على الجمعيات التعاونية)، وذلك بسبب عدم تماثل المصانع مع بعضها البعض في هيكلها الوظيفية كون أن طبيعة الإنتاج ونوع النشاط يحدد شكل هذه الهياكل وطبيعة تركيز العمالة فيها.

كما أكدت الدراسة على حرص الشركات الصناعية الوطنية على تعيين الكويتيين (حسب ما ورد في ردود الشركات التي شملتها الدراسة وعددها 64 شركة) ولكن تحتاج إلى مساعدة ودعم من الحكومة لتحقيق هذا الهدف. وأكدت الدراسة على ضرورة جدية الحكومة في تطبيق الالتزام بنظام العمل لموظفي الدولة مثل الدوام والإجازات المرضية والبطالة وتطبيق مبدأ الثواب والعقاب للمقصر والثواب والمكافأة للمجتهد والمنجح بدلاً من الإفراط في منح الهبات وزیادات الرواتب.

وأضافت الدراسة: على الحكومة أن تهتم بشكل أكبر بالقطاع الصناعي الكويتي وتشجع وتدعم المنتج الكويتي بتفعيل القوانين وإصدار وتعديل بعض التشريعات التي تساعدهم في الاستمرار والإنتاج بالجودة والسعر المناسب للمنتجات الأجنبية.

ومن المبررات التي ساققتها الدراسة لإعراض الكويتيين عن العمل في الشركات والمصانع المحلية تتمثل في عدم توافر حوافز مادية ومعنوية خصوصاً أن طبيعة الوظائف

في المصانع تتطلب مهام أوسع نطاقاً وساعات عمل أكثر إضافة لشعورهم بعدم الأمان الوظيفي، والنظرة غير الإيجابية في المجتمع للعمل الفني وخاصة داخل المصانع. وبينت الدراسة أن الكويتيين (حسب المصانع التي شملتها الدراسة) يتوزعون حسب المستويات الوظيفية كالتالي: الوظائف القيادية عددهم 139 - الوظائف الإشرافية 40 - الوظائف الفنية 35 - الوظائف الإدارية 120 - الوظائف الإدارية المساعدة 94 - الوظائف القانونية 1. ويتضح أن الغالبية ونسبتهم 90% يعملون بوظائف في الإدارة الرئيسية للشركة و10% في المصانع وهذا يسدل على أن الكوادر الوطنية ترغب في العمل في الوظائف الإدارية وليس في المصانع كوظائف لها علاقة بتصميم المجال الصناعي، مما يطرح تساؤلاً هاماً عن مصير الموارد البشرية الوطنية في حال تمت إقرار زيادة نسبتها في القطاع الحكومي. ووفقاً للمجموعة الإحصائية للعمالة في القطاع الأهلي الصادرة عن وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل فإن نسبة العمالة الوطنية المشغلة في قطاع الصناعات التحولية بلغ نحو 2,2% للعام 2008 ونحو 2,5% للعام 2009. كما أشارت الدراسة إلى أن نسبة العمالة الهامشية مرتفعة جداً في القطاع الصناعي

والمعوقات التي تواجه المصانع

ومن المعوقات التي تواجه المصانع

الشهادات المطلوبة

أشارت الدراسة إلى أن الشهادات المطلوبة للعمل في القطاع الصناعي هي:

- جامعي تخصص هندسة، علوم إدارية وكلية العلوم.
- دبلوم بعد الثانوية تخصص تجاري، فني وصناعي.
- شهادة الثانوية العامة.
- دبلوم بعد المتوسطة الأكثر طلباً هو تخصص فني وصناعي.
- وهذا يعطي مؤشر ما هي مخرجات التعليم الأكثر طلباً لسوق العمل في القطاع الصناعي

«الخليج» يعلن أسماء الفائزين في سحب الدانة الأسبوعي



أعلن بنك الخليج عن إجراء السحب الأسبوعي للثلاثين لحساب الدانة في 29 أغسطس الماضي، معلناً بذلك عن أسماء 10 فائزين يحصل كل منهم على جائزة قدرها 1000 دينار، وهم: طيبة محمد مسعود موسى الباني، مكيه عبدالرضا حسين الميل، رحمه عبدالله سفيان، عبدالرحمن يوسف العديج، محمد عدنان عبدالنبي بيهباني، شاهه حمد العبدالجليل، نيكولن زوريكا، ديسال ديسال شوتبيهي، سري كومان، ومريم عبدالله علي الحزني.

الجدير بالذكر انه يتعين على العملاء إيداع الحد الأدنى لفتح حساب الدانة وهو 200 دينار للتاهل ودخول السحوبات الأسبوعية، الربع سنوية والسنوية تلقائياً. كما يتميز حساب الدانة من بنك الخليج بأنه بالإضافة إلى كونه حساب يمنح فرصاً متعددة للفوز، فهو يشجع العملاء أيضاً على توفير المال، وكلما زاد المبلغ المودع وطلت مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز.

كما يمنح حساب الدانة أيضاً العديد من الخدمات المتميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للإيداع الحصري» التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة «الحاسبة» التي تمكن عملاء الدانة من حساب ما لديهم من فرص للفوز في سحب الدانة.

في العدد الجديد من مجلة «المصارف» الكوهجي: «المركزي» استطاع الحفاظ على الجهاز المصرفي وحمايته من الأزمة



غلاف المجلة

أصدر اتحاد مصارف الكويت العدد الجديد من مجلة «المصارف» الذي تضمن متابعة للحلقة النقاشية حول خطة التنمية وأفاقها، التي نظمتها جمعية المحاسبين الكويتية وشارك فيها عدد من المختصين والمهتمين وفي مقدمتهم رئيس اتحاد مصارف الكويت ورئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب للبنك الأهلي المتحد حمد المرزوق الذي لقي كلمة خلال الحلقة النقاشية أوضح فيها أن البنوك الكويتية أول من طالب بضرورة وجود خطة اتفاق حكومي لاسميا عند اندلاع الأزمة المالية العالمية، موضحاً: «لكن تفاعلنا بدأ يشوبه الحذر عندما تم إقرار خطة التنمية في فبراير 2010، وبالرغم من أن الخطة شاملة، فإننا كنا نخشى أن تكون هناك جرعات سياسية يتسم بها تطبيق الخطة، واعتقد أن بداية الغيب جرة سياسية في اختيار طريقة التمويل».

واشتمل الإصدار الجديد من «المصارف» على حوار خاص مع الرئيس التنفيذي لبنك البحرين والكويت - فرع الكويت، عبدالرحمن الكوهجي أكد فيه أن بنك الكويت المركزي قام بدور فعال واتسم بحكمة شديدة في إدارة الأزمات والتعامل معها، حيث أنه خلال الأزمة المالية العالمية استطاع «المركزي» الكويتي الحفاظ على الجهاز المصرفي وحمايته وضبط السياسة النقدية وترسيخ الاستقرار، ووصف الكوهجي الوضع الاقتصادي في الكويت بأنه قوي ومتين.

كما تضمن الإصدار الجديد تقرير «بيتك» الفصلي عن سوق العقار بالكويت الذي أشار إلى زيادة معدلات نمو التداولات العقارية خلال الربع الثاني وتحسن أداء السوق على الرغم من تداعيات الأزمة المالية العالمية واستمرار الغموض حول مستقبل الاقتصاد العالمي المقبل التي اليونان والتي تفجرت خلال الشهور القليلة الماضية حيث بقيت معدلات الطلب عالية في مجالات البناء والتشييد، وارجح «بيتك» ذلك إلى عدة أسباب منها أن الكويت ما زالت تستقبل سنوياً أعداداً لا بأس بها من العمالة الوافدة، التي تسهم في تحريك القطاع العقاري، بالإضافة إلى تلقي القطاع العقاري جرعة دعم من خطة التنمية والإنفاق الحكومي على المشاريع، فضلاً عن الخفض الذي تم في أسعار الفائدة على الإقراض وتحسين شروطه.

واشتمل العدد أيضاً على لقاء مع مديرة معهد مراقبة الإيرادات في نيويورك، كارين ليساكرز حول تطبيق معايير مبادرة الشفافية للصناعات الاستخراجية كخطوة إيجابية لمحاربة الفساد وتحسين إعداد التقارير وخلق الثقة العامة، حيث أكدت ليساكرز أن الدول التي أدت مواردها وفقاً لمبادئ الحوكمة والسياسات الشفافة حققت إنجازات كبيرة وتمكنت من محاربة الفقر وتقليل معدلاته لديها، مشيرة إلى أن مبادرة الشفافية لا شأن لها بالخصخصة لأنها تقوم على مراقبة إيرادات النفط والغاز وغيرها من المصادر الطبيعية أيما كان مصدرها وكيفية التصرف بها.

بالإضافة إلى دراسة لرئيس قسم الاقتصاد في كلية العلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال بالجامعة اللبنانية د. محمد دياب عن أثر الأزمة المالية والاقتصادية العالمية على البلدان النامية والاقتصادات الناشئة، والتي أكد فيها أن التباطؤ الحاد في الاقتصاد العالمي أدى إلى انكماش التجارة الدولية للمرة الأولى منذ بداية الثمانينيات وترجع أسعار المواد الأولية التي تعتبر سلع التصدير الأساسية في معظم البلدان النامية.

في إطار الخطة العامة لعمل شركة علي عبد الوهاب وأولاده وشركاهم على التوسع في مختلف القطاعات التي تعمل بها. أعلن الرئيس التنفيذي للشركة السيد فيصل علي المطوع عن شراء واستحواذ ما يعادل 64% من شركة صفوان للتجارة العامة والمقاولات وفي قطاع الأدوية والمستلزمات الطبية في الكويت.

شركة علي عبد الوهاب وأولاده وشركاهم Ali Abdulwahab Sons & Co.

المطوع Al Mutawa
اعلان شراء واستحواذ شركة علي عبد الوهاب وأولاده وشركاهم على أسهم شركة صفوان للتجارة العامة والمقاولات



فيصل المطوع

لشركة علي عبد الوهاب وأولاده وشركاهم الحصة الأكبر في السوق الكويتي سواء في قطاع التجزئة أو لتصبح صيدليات الشركة الأكثر انتشاراً في أنحاء الكويت.

تحسين وتطوير ربحية الشركة وتعزيز مكانتها وقدراتها التنافسية بتقديم أفضل الخدمات من خلال التنسيق بين قطاع الأدوية القائم في الشركتين. الشيء الذي بدوره يساهم في تحسين الأداء وتقليص ازدياد حصة الأعمال وخفض التكلفة من جهة وزيادة مبيعات الشركة من جهة أخرى.

ان شركة علي عبد الوهاب وأولاده وشركاهم من أكبر وأغرق الشركات التي تعمل في القطاع التجاري حيث بدأ مؤسسها منذ انتهاء الحرب العالمية الأولى في القرن المنصرم واستمرت في عملها بنمو متواصل حتى يومنا هذا. لتصبح وكيلاً للعديد من الوكالات العالمية المشهورة في قطاعات متعددة مثل المواد الاستهلاكية، الأدوية، المستلزمات الرياضية والمعاهد الصحية، والأجهزة الكهربائية والإلكترونية المنزلية والمطابخ والرياضات الخارجية وأيضاً قطاعي المفروشات والعقارات.

وقال السيد فيصل المطوع " أنه بحمد الله وتوفيقه جاء هذا الاستحواذ الجديد ليشكل إضافة كبيرة للشركة بشكل عام ولقطاع الأدوية بشكل خاص حيث أنه قطاع كبير ومتنامي كما هو واضح في توسعات وزارة الصحة من خلال بناء مستشفيات جديدة أو إنشاء أقسام متخصصة في المستشفيات القائمة. أو في قطاع التجزئة الدوائي والصيديليات العامة والخاصة التي تنمو بشكل كبير وواعد نتيجة ازدياد الحاجة للرعاية الصحية كنتيجة لزيادة معدلات عمر الفرد على مدى العقود وتطور آلية التشخيص والعلاج".

ومن المعروف ان هذا الاستحواذ سيعمل على

مسابقة الإمتياز الرمضانية

شهر رمضان المبارك 1431 هـ / 2010م

تعرف علينا -

تتزم شركة الإمتياز بالإستثمار بتقديم الزكاة المستحقة عليها إلى بيت الزكاة الكويتي، فقد بلغ رصيد الزكاة في عام 2007 بحده مليون دينار كويتي.

السؤال الثاني والعشرون	كوبون المسابقة
من مجالات عمل شركة الإمتياز؟	الإستثمار خدمات الإستشارات ووكالة الشركات إدارة الأصول والمساواة المالية جميع ما سبق
شروط المسابقة	30 سؤالاً يتم نشرها من خلال كوبون يومي في جريدة الأيام ابتداء من 1 رمضان وإنتهاء الإجابة على جميع الأسئلة آخر موعد للإستلام الإجابة يوم الخميس الموافق 2010/8/23 الساعة الثانية مساءً، ويحق للشركاء المشاركة في جميع الفروع يوزع الإمتياز في ظرف يهتف عليه الإسم ورقم التليفون ويوزع في صندوق الخمسين مسابقة يوزع قرعة الإمتياز للإستثمار الثاني في الشرق - شارع خالد بن الوليد - برج الدلو - خلف مركز البرية - الدور الأرضي - هاتف: 162282 صندوق بريد: 29050 الصادر 13151 تليفون: يتمتع الإمتياز الصحية بجزء النسب يخضع بموجبي وزارة التجارة ووزارة الداخلية يوم الخميس الموافق 2010/10/17 الساعة الثانية مساءً في قاعة برج البر.
الجوائز المقدمة	• الجائزة الأولى: 5000 دولار • الجائزة الثانية: 3000 دولار • الجائزة الثالثة: 1500 دولار • الجائزة الرابعة: 1000 دولار • الجائزة من الخامسة إلى العاشرة: 750 دولار

يملكه الإستثمار بالبورع الرسمي

www.almotiaz.com

182 22 82

بالتعاون مع

الإنماء

مؤسسة استثمارية متخصصة

الإمتياز

الإستثمار للإستثمار

ALMOTIAZ INVESTMENT